

Proposte APC

1. Carriera (APC, e non solo): introduzione celere della QUARTA AREA, grande novità di questo CNL, con congruo numero posti per APC. Finora la carriera è stata riservata solo ai diplomatici.
2. Trasparenza. Necessità tavolo confronto con Sindacati sui CRITERI delle progressioni di carriera (Quarta Area ecc.).
3. Necessità (riconosciuta dall'Amministrazione): concorsi per funzionari APC banditi regolarmente, ogni 3-4 anni max.
4. Anche i concorsi dirigenziali dovrebbero avere una scadenza regolare, per dare ai giovani prospettive di carriera.
5. IIC e carichi di lavoro: necessità di ripristino del posto di addetto APC negli IIC più importanti, non solo in quelli dirigenziali e di chiara fama. Richiesta confronto sulla mappatura degli IIC che richiedono l'addetto oltre al direttore.
6. Antenne IIC: necessità di concorsi per collaboratore-assistente amministrativo ad hoc, nelle Ambasciate dove ci sarà l'addetto culturale, affinché vi sia un contrattista dedicato esclusivamente alle questioni culturali.
7. Pianta organica all'estero: occorrono più posti da contrattisti nella rete degli IIC.
8. Trasparenza e assegnazioni all'estero:
 - 8.1 passata la fase emergenziale, con attuale ripristino organico, è necessario tornare alla normativa vigente. Vanno evitate le eccezioni continue che stravolgono lo spirito della L. 401: per candidarsi a un posto di direttore, occorre pregressa esperienza all'estero almeno quinquennale.
 - 8.2 prevedere uso sistematico delle note descrittive, tarandole su criteri oggettivi: anzitutto priorità esperienza pregressa nella direzione **di più Istituti (e non di un solo Istituto)**.